

## PRUEBA PARA EL CARGO DE JEFE DE TALENTO HUMANO

**Nombres y Apellidos:**

**Fecha:**

**1.- Como está estructurado el sistema integrado de desarrollo de talento humano del sector público?**

- a) Planificación del talento humano
- b) Clasificación de puestos
- c) Reclutamiento y selección de personal
- d) Formación, capacitación y desarrollo profesional
- e) Evaluación del desempeño

**2.- El nepotismo para los servidores públicos se da entre el ganador del concurso y quienes más?**

- a) Autoridad nominadora
- b) Cuerpo colegiado

**3.- El Ministerio de Trabajo puede cambiar el horario de trabajo a pedido en todo el sector publico del país, incluido los Gobiernos Autónomos Descentralizados?**

- a) Verdadero ( )
- b) Falso ( X )

**4.- El traslado administrativo se puede realizar a otras instituciones?**

- a) Verdadero ( )
- b) Falso ( X )

**5. Un cambio administrativo puede realizarse fuera del domicilio civil, solamente con la disposición escrita de la autoridad nominadora?**

- a) Verdadero ( )
- b) Falso ( X )

**6.- Los contratos de servicios ocasionales no podrán exceder de un tiempo de duración de:**

6 meses

12 meses

24 meses

48 meses

**7.- Que régimen de remuneración tienen los Gobiernos Autónomos Descentralizados?**

R: Los Gads fijan su régimen remunerativo, mediante la fijación de pisos y techos que determine el organismo rector, así como también se fijara mediante el porcentaje de la remuneración mensual unificada de la máxima autoridad.

**8.- La cesación de funciones que tipifica la LOSEP y su Reglamento, en casos se dan:**

R: La cesación de funciones se da por destitución y por supresión del puesto, de conformidad con lo que indica el Art. 47 de la LOSEP ( f y c)

**9.- La evaluación del desempeño para los funcionarios y servidores sujetos a la LOSEP, se lo realiza cada qué tiempo:**

- a) Dos veces al año
- b) Trimestralmente
- c) Semestralmente
- d) Mensualmente

e) Anualmente

**10.- Los Gobiernos Autónomos Descentralizados pueden fijar sus propias escalas remunerativas, las cuales pueden ser superiores a las escalas fijadas por el Ministerio de Trabajo, mediante:**

- a) Resolución del Concejo
- b) Disposición escrita de la Autoridad Nominadora
- c) Resolución del Ministerio de Trabajo
- d) Ninguna

**11.- Los ascensos para los servidores públicos se da mediante la modalidad de::**

- a) Concursos internos
- b) Reconocimientos al merito por parte de la autoridad nominadora

c) Concursos abiertos

d) Ninguna

**12.- En qué casos puede el nombramiento provisional de una persona que se encuentra en goce de licencia sin remuneración, puede exceder el tiempo determinado en dicha licencia. Explique?:**

R: Un nombramiento provisional NO puede exceder el tiempo determinado para la licencia sin remuneración.

**13.- La Constitución es la norma suprema y prevalece sobre cualquier otra del:**

- a) Ordenamiento Jurídico.
- b) Sistema de Leyes.

c) Sistema Judicial.

**14.- El horario especial de lactancia tiene vigencia durante:**

a) Dos horas por Doce meses contados a partir que haya concluido su licencia de maternidad.

b) Una hora por Doce meses contados a partir que haya concluido su licencia de maternidad.

c) Dos horas por seis meses contados a partir que haya concluido su licencia de maternidad.

**15.- De conformidad a lo establecido en el Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, los egresos se clasifican en:**

a) Permanentes y no permanentes

b) Fijos y no permanentes

c) Gastos devengados y no devengados.

**16.- El Artículo 16 de la Seguridad Social establece que el IESS está dotado con personería Jurídica y:**

a) Administrativa.

b) Patrimonio Propio.

c) Presupuesto estatal

**17.- Las sanciones administrativas se aplicaran conforme a las garantías básicas del:**

a) Proceso administrativo iniciado.

b) Sumario administrativo y debido proceso en base las leyes.

c) Derecho a la Defensa y el debido proceso

**18.- En que Artículos de la Constitución de la República consagran el derecho de los ciudadanos y ciudadanas a la participación en los asuntos de interés público:**

a) Art. 61, 95, 102

b) Art. 47, 61, 104.

c) Art. 61, 84, 93, 10

**19.- Un servidor o servidora pública tendrá derecho a gozar de licencia con remuneración por enfermedad que imposibilite física o psicológica comprobado, la realización de sus labores, hasta el 'periodo de:**

a) Tres meses y dos semanas, e igual periodo puede aplicarse para la rehabilitación.

b) Tres meses, e igual periodo puede aplicarse para su rehabilitación.

c) Dos meses y dos semanas, e igual periodo puede aplicarse para la rehabilitación.

**20.- La remuneración es inembargable salvo por:**

a) Acción ejecutoriada de juez.

b) Autorización del empleado.

c) Pago de pensiones alimenticias.

**21.- Se concibe a la Rendición de Cuentas como un proceso sistemático, deliberado:**

a) Incluyente y universal

b) Analítico y universal

c) Englobador y universal

d) Interactivo y universal

**22.- Los gobiernos autónomos descentralizados generarán sus propios recursos financieros y participarán de las rentas del Estado, de conformidad con los principios de subsidiariedad, solidaridad y?**

a) Transparencia.

b) Justicia.

c) Equidad.

**23.- Al ser un trabajador cambiado de su ocupación actual sin su consentimiento se tendrá esta orden cómo:**

a) Desahucio.

b) Despido Intempestivo.

c) Irrespeto a los derechos el trabajador.

**24.- En la Imprudencia profesional por la confianza que inspira el ejercicio habitual del trabajo:**

a) Exime de la responsabilidad al empleador

b) No exime al empleador de responsabilidad

c) Se analiza la responsabilidad previa la investigación

**25.- Los derechos de las servidoras y servidores públicos son:**

a) Derechos adquiridos.

b) Irrenunciables.

c) Permanentes.

Ing. Oswaldo Copa

**Responsable de la Unidad Requirente**